

# Liberalisering pakt slecht uit voor de postwerkers

Op 1 januari 2011 moet de Europese postmarkt volledig vrij zijn. Zo heeft het Europese Parlement beslist. Er is veel onrust wat dit voor gevolgen heeft.. In Duitsland, België en Engeland heeft dit tot acties geleid. Verwacht wordt dat in alle Europese landen de postmarkt overspoelt wordt met nieuwe 'spelers', die in de eerste plaats de lonen zullen minimaliseren. Er gaat een race naar de bodem plaatsvinden: naar het absolute minimum aan arbeidsvoorwaarden en dienstverlening. Alleen de winst telt nog.

## De Nederlandse postmarkt is al een slagveld

*Henk v.d. Kolk, de voorzitter van FNV Bondgenoten, schreef: "De afgelopen jaren werden postbodes, werknemers met een arbeidsovereenkomst en goede arbeidsvoorwaarden, massaal vervangen door postbezorgers. Niet alleen bij de nieuwe postbedrijven, maar ook bij TNT. Daarmee werden volwaardige banen van postbodes massaal ingeruild voor bijbaantjes van postbezorgers zonder welke vorm van rechtsbescherming dan ook. Voorafgaand aan de volledige liberalisering van de postmarkt waren al bijna 30.000 mensen als postbezorger werkzaam. Hoe dat zit? De nieuwe postbedrijven werkten (en werken) niet met het honderd jaar oude instrument tegen machtsmisbruik door werkgevers: de arbeidsovereenkomst. In plaats daarvan gebruiken ze de Overeenkomst van Opdracht en betalen tegen stukloon. Postbezorgers missen basale rechten als ontslagbescherming, bescherming tegen inkomensverlies bij ziekte, werkloosheid en ouderdom, vakantiegeld en vakantiedagen. Zij verdienen - zo bleek uit onderzoek van de arbeidsinspectie in 2008 - gemiddeld 30% minder dan het minimumloon".*

([http://www.fnvbondgenoten.nl/site/branches/zakelijke\\_diensten/postbezorgers/downloadblokken/7942](http://www.fnvbondgenoten.nl/site/branches/zakelijke_diensten/postbezorgers/downloadblokken/7942))

## Acties in Nederland succesvol

In Nederland moest er op 1 april jongstleden een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst tot stand komen. De werknemers eisten 3,5 % loonsverho-

ging, maar ook menselijke werkomstandigheden en een fatsoenlijke cao voor de postbezorgers van de nieuwe postbedrijven.

TNT, wilde slechts 1,5 % geven, maar dan in ruil voor een afbouw van de arbeidsvoorwaarden en een verminderingen met 25 % van de totale loonmassa. Dat pikten de Nederlandse postwerknemers niet.

Op 16 april zat de zaal van het Beatrixtheater in Utrecht afgeladen vol met 1.300 man. Wat ze wilden was overduidelijk: **actie!**

Na wel vijftig onderhandelingsbeurten kwam er dan een actieplan. Daarna waren er waarschuwingstakingen in de provincies. Die moesten uitlopen op een nationale 24-urenstaking met een massademonstratie in Amsterdam op 28 mei. Zover kwam het nog niet.

Op 24 mei kwam er een voorakkoord: 3,5 % zonder voorwaarden! Goed genoeg om de acties te stoppen en het akkoord aan de basis voor te leggen. Maar de problemen zijn niet opgelost.

## Reorganisatie (lees: massaontslag) mislukt

Vorige week maandag om 12.00 uur liep het ultimatum van AbvaKabo FNV, BVPP en CNV Publieke Zaak af, met daarin de eisen om het aantal gedwongen ontslagen bij TNT Post fors te verlagen. Vlak voor afloop van de deadline ontvingen de bonden een teleurstellende brief van TNT. Terwijl het postbedrijf de voorstellen van de bonden eerder constructief noemde, bleken die nu opeens "onverantwoord en niet realiseerbaar". TNT kiest voor de confrontatie en schuilt zich achter de rookgordijnen van de slinkende postmarkt. Het juiste antwoord: **Staken!**

## TNT zoekt steun in Den Haag

*"Een staking kan wel een signaal zijn aan de politiek, zodat ook Den Haag zijn verantwoordelijkheid neemt in het postdossier. De politiek heeft bij het vrijgeven van de postmarkt onder andere gesteld dat er geen concurrentie op arbeidsvoor-*

waarden mag plaatsvinden. Nu, 1,5 jaar na de volledige liberalisering van de markt, is dit nog steeds niet"

Dit schrijft de directie aan haar collega's en klanten.. Alsof niet TNT aan zet is, maar de overheid. Deze directie verzwijgt in de brief ook dat het hebben van een vaste baan juist de belangrijkste arbeidsvoorwaarde is waar nu strijd voor wordt geleverd.

TNT stelt dat tot en met 2012 maar liefst 11.000 mensen hun baan gaan kwijtraken. Een groot aantal van hen vindt in de tussentijd een andere baan of vertrekt om een andere reden (bij voorbeeld pensioen), maar volgens TNT wacht ongeveer 4.000 à 4.500 mensen gedwongen ontslag.

Terwijl de directie van TNT zich verschuilt achter de politiek worden massaal flex-banen met zeer slechte arbeidsvoorwaarden aangeboden.

Lees voor deze werkelijkheid het interview met een de flexibele postbezorger Arkos op de website <http://www.ncpn.nl/archief/2010/10/tnt.htm>.

## TNT maakt het wel erg bont

In haar brief aan de collega's stelt de heer Kooistra: *"Omdat de concurrentie uitsluitend met stukloon werkt, is er een enorme druk op de prijzen ontstaan. Overigens moeten we niet vergeten dat ook als er geen concurrentie zou zijn, de krimp van de markt (internet) gewoon door blijft gaan. Dat is uiteindelijk het echte probleem voor dit bedrijf, zo niet voor deze bedrijfstak"*.

Bewust wordt verzwegen dat de pakketdienst nog sterk groeit en dat daarom ontslagen niet nodig zijn.

De directie maakt het helemaal bont door te stellen: *"In het verleden heeft de overheid bij industrieën die in de problemen kwamen, wel degelijk*

*actief geholpen, denk bijvoorbeeld aan de sluiting van de mijnen of hulp aan de banken"*.

## Dit balletje koppen we graag in

Geachte directie van TNT,

Uw openlijke vraag van financiële steun vanuit de overheid kunnen we, met enkele eisen, positief beantwoorden.

Het is ons als belastingbetalers toch al slecht bevallen dat het bedrijf ons ontstolen is in de neoliberale privatiseringsgolf.

We zien bij ons alleen verliezers. Slechtere dienstverlening en het verdwijnen van goede banen.

De winnaars van de 'nieuwe' TNT zijn de aandeelhouders en de omgekochte directieleden, maar die rekenen we niet tot de belastingbetalers. Die doen er alles aan daar onderuit te komen.

Vandaar ook ons aanbod: wij nemen voor noppes de zaak over, trappen de profiteurs eruit en maken er gewoon weer een staatsbedrijf van.

De post behoort een publieke dienst te zijn, waar vaste banen kunnen bestaan en normale arbeidsomstandigheden.

Met vriendelijke groet,

De belastingbetaler.

### De NCPN eist:

- Omdat postbezorging een publieke taak is moet de privatisering van TNT worden teruggedraaid;
- Een bij wet geregelde CAO op TNT niveau voor alle in Nederland actieve postbedrijven;
- Stop door strijd de groei van de flexibele schil;
- Werk aan eenheid in vakbondstrijd.

Meer weten? Vul de bon in of kijk op [www.ncpn.nl](http://www.ncpn.nl)

Naam: .....

Adres: .....

Postcode: ..... Woonplaats: .....

Telefoon: ..... E-mail: .....

Ik wil een oriënterend gesprek

Ik wil 3 maal een gratis nummer van MANIFEST (vierwekelijkse krant van de NCPN)

Opsturen naar: NCPN, Haarlemmerweg 177, 1051 LB Amsterdam